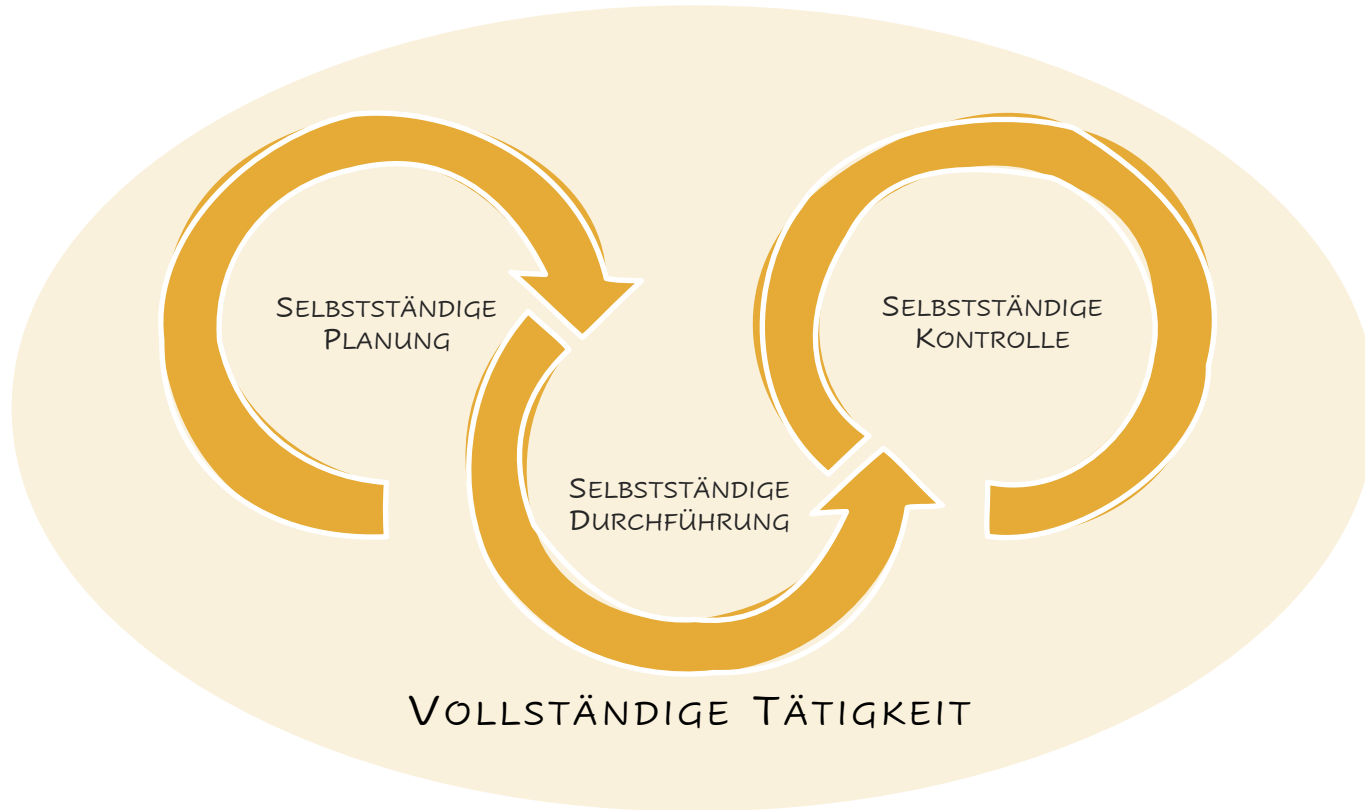


# VOLLSTÄNDIGE TÄTIGKEIT

QUELLE: W. HACKER



# VOLLSTÄNDIGE TÄTIGKEIT

QUELLE: W. HACKER

UNSERE ARBEIT SOLL SINNSTIFTEND SEIN, SPASS MACHEN, UNS MOTIVIEREN UND AM BESTEN UNSERE PERSÖNLICHKEIT FÖRDERN. ABER WAS EIGENTLICH IST DAFÜR NÖTIG? EINE GANZE MENGE NATÜRLICH.

EINEN WICHTIGEN BEITRAG DAZU LEISTET VOR ALLEM UNTER DEM ASPEKT DER ARBEITSORGANISATION DIE „VOLLSTÄNDIGE TÄTIGKEIT“.

DIE URSPRÜNGE DES KONZEPTS DER „VOLLSTÄNDIGEN TÄTIGKEIT“ LIEGEN BEREITS IN DEN 20ER-JAHREN DES LETZTEN JAHRHUNDERTS. VIELLEICHT SOGAR SCHON LÄNGER ZURÜCK, DENN IMMERHIN SAH AUCH GOTT ALLES AN, WAS ER GEMACHT HATTE „UND GOTT SAH, DASS ES GUT WAR.“ EIN WICHTIGER ASPEKT!

DENN „VOLLSTÄNDIGE TÄTIGKEITEN“ ZEICHNEN SICH DADURCH AUS, DASS MENSCHEN BEI DER BEWÄLTIGUNG IHRER TÄTIGKEITEN IN ALLEN PHASEN BEGONNEN BEI DER ZIELSETZUNG UND ENTSCHEIDUNG ÜBER DIE AUSWAHL DER ARBEITSMITTEL ÜBER PLANUNG UND DURCHFÜHRUNG BIS HIN ZUR KONTROLLE IHRER AUFGABEN EINSCHL. DER ZUSAMMENARBEIT UND KOOPERATION AKTIV BETEILIGT WERDEN.

VOR ALLEM DER DEUTSCHE PSYCHOLOGE UND ARBEITSWISSENSCHAFTLER WINFRIED HACKER HAT AUF DIESEM GEBIET BIS HEUTE UMFANGREICH GEFORSCHT UND PUBLIZIERT.

NUR WENN ALLE ASPEKTE MIT PLANENDEN, AUSFÜHRENDEN UND KONTROLLIERENDEN AUFGABEN BEI DER ARBEITSORGANISATION BERÜCKSICHTIGT WERDEN, KÖNNEN WIR UNSERE ARBEIT ALS SINNHAFTE EMPFINDEN UND SIND IN DER LAGE, DAFÜR AUCH EINE ERGEBNISVERANTWORTUNG ZU ÜBERNEHMEN. NUR SO KÖNNEN WEITERENTWICKLUNG UND LERNERFOLGE NACHHALTIG GEWÄHRLEISTET WERDEN. DAFÜR ABSOLUT NOTWENDIG IST DIE MÖGLICHKEIT, EIGENSTÄNDIGE ENTSCHEIDUNGEN ZU TREFFEN!

WIR HABEN EUCH DAS KONZEPT DER „VOLLSTÄNDIGEN TÄTIGKEIT“ IN UNSEREM LABSAMPLE HIER VEREINFACHT FÜR EUCH ZUSAMMENGEFASST.

COLLABORATIONLAB.DE

