

TEAMROLLEN

Quelle: Meredith Belbin

WORUM GEHT'S?

MIT DEM TEAMROLLEN-MODELL VON MEREDITH BELBIN LASSEN SICH HERVORRAGEND ROLLEN IN TEAMS BESTIMMEN UND SICHTBAR MACHEN.

DABEI STELLT SICH DANN DIE FRAGE: BRAUCHT ES EIGENTLICH FÜR EIN PERFEKTES TEAM EIN CASTING?

UNSERER MEINUNG NACH NICHT, DENN DIE ROLLEN WERDEN VÖLLIG NATÜRLICH DURCH DIE HANDELNDEN TEAMMITGLIEDER ÜBERNOMMEN. ABER ACHTUNG! HABT DABEI IM BLICK, DASS EINE PERSON AUCH MEHRERE ROLLEN BESETZEN KANN.

UNSER TIPP:

WIR WERBEN DAFÜR, DIE ROLLEN IN TEAMS SICHTBAR ZU MACHEN, DA DADURCH EINE EXPLIZITE BESETZUNG MÖGLICH WIRD. HÄUFIG WERDEN NUR HANDLUNGSFELDER EINER ROLLE WAHRGENOMMEN, DIE ROLLE ABER NUR IMPLIZIT. DADURCH BESTEHT ERHÖHTES KONFLIKTPOTENZIAL.



TEAMROLLEN

Quelle: Meredith Belbin

HANDLUNGS- ORIENTIERTE ROLLEN

MACHER*IN

UMSETZER*IN

PERFEK-
TIONIST
*IN

KOMMUNIKATIONS- ORIENTIERTE ROLLEN

KOORDINA-
TOR*IN

TEAMAR-
BEITER*IN

WEGBE-
REITER*IN

WISSENS- ORIENTIERTE ROLLEN

ERFINDER*IN

BEOBACH-
TER*IN

SPEZIALIST
*IN



DIE HANDLUNGSORIENTIERTEN ROLLEN

Quelle: Meredith Belbin

MACHER*IN

SIE/ER TREIBT AN UND FORMT VIELE TEAMAKTIVITÄTEN, DISKUSSIONEN UND ERGEBNISSE. DABEI ARBEITET SIE/ER GUT UNTER DRUCK. SIE/ER ÜBERWINDET PROBLEME, IST UNGEDULDIG, DOMINANT UND EXTROVERTIERT.

UMSETZER*IN

SIE/ER SETZT ZIELE UND PROJEKTSKIZZEN IN ARBEITSPÄNE UM UND FÜHRT SIE SYSTEMATISCH AUS. DABEI IST SIE/ER SEHR DISZIPLINIERT UND EFFIZIENT DARIN IDEEN IN AKTIONEN UMZUSETZEN.

PERFEKTIONIST*IN

SIE/ER VERMEIDET FEHLER UND VERSÄUMNISSE UND STELLT DAMIT OPTIMALE ERGEBNISSE SICHER. DABEI IST SIE/ER SEHR GEWISSENHAFT, ÄNGSTLICH UND HÄLT DIE FRISTEN EIN.



DIE KOMMUNIKATIONSORIENTIERTEN ROLLEN

Quelle: Meredith Belbin

KOORDINA- TOR*IN

SIE/ER ORGANISIERT UND KONTROLLIERT DIE TEAMAKTIVITÄTEN UND ACHTET AUF DIE NUTZUNG DER VORHANDENEN RESSOURCEN. DABEI IST SIE/ER EXTROVERTIERT, SELBSTSICHER UND HAT DIE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG IM FOKUS.

TEAMAR- BEITER*IN

SIE/ER HILFT EFFEKTIV ZU ARBEITEN UND ACHTET AUF DEN AUSTAUSCH UNTEREINANDER. DABEI IST SIE/ER KOOPERATIV, EINFÜHLSAM, DIPLOMATISCH UND BAUT SPANNUNGEN AB.

WEGBE- REITER*IN

SIE/ER HAT DIE UMGEBUNG DES TEAMS IM BLICK UND ENTWICKELT NÜTZLICHE KONTAKTE. DABEI IST SIE/ER EXTROVERTIERT, KOMMUNIKATIV, VISIONÄR UND HÄUFIG DOMINANT.



DIE WISSENSORIENTIERTEN ROLLEN

Quelle: Meredith Belbin

ERFINDER*IN

SIE/ER BRINGT NEUE IDEEN UND STRATEGIEN EIN UND SUCHT NACH GUTEN LÖSUNGEN. DABEI IST SIE/ER INTROVERTIERT, KREATIV, HÄUFIG DOMINANT UND VERFÜGT ÜBER EINE GUTE PROBLEMLÖSUNGSFÄHIGKEIT.

BEOBACHTER*IN

SIE/ER UNTERSUCHT NEUE IDEEN UND STRATEGIEN AUF IHRE MACHBARKEIT UND IHREN PRAKTISCHEN NUTZEN FÜR DIE ZIELE DES TEAMS. DABEI IST SIE/ER NÜCHTERN ANALYTISCH, EHER INTROVERTIERT, EHER STILL UND SOLLTE ANGESPROCHEN WERDEN.

SPEZIALIST*IN

SIE/ER IST AUF DEN FACHLICHEN ODER TECHNISCHEN TEIL DER ARBEIT KONZENTRIERT UND VERFÜGT ÜBER UMFANGREICHE FÄHIGKEITEN IN DER TIEFE. DABEI IST SIE/ER SELBSTBEZOGEN, SEHR ANTRIEBSSTARK, WIRKT HÄUFT ZERSTREUT UND IST TIEF IM DETAIL.

