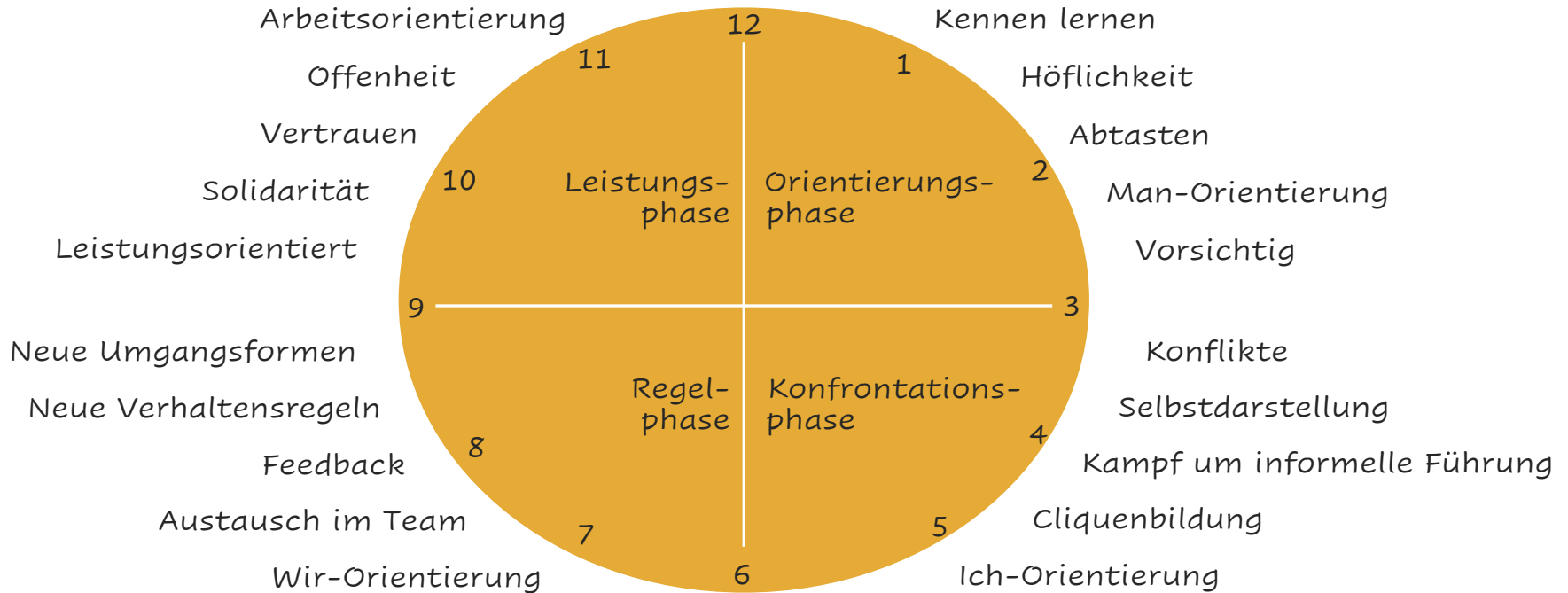


DIE TEAM-UHR

Quelle: Bruce Tuckman



DIE TEAM-UHR

Quelle: Bruce Tuckman

ORIENTIERUNGS- PHASE

EMPFEHLUNG

- BEGEGNUNG UND KENNENLERNEN ERMÖGLICHEN
- STRUKTUR UND REGELN VORGEBEN
- SICHERHEIT UND ORIENTIERUNG VERMITTELN
- BEOBACHTEN, ZUHÖREN, EINZELGESPRÄCHE
- SELBST ALS PERSON SICHTBAR SEIN

KONFRONTATIONS- PHASE

EMPFEHLUNG

- RAHMEN FÜR AUSEINANDERSCHAFUNG SCHAFFEN
- FRUSTRATIONS-GEFÜHLE ZULASSEN
- „UNTERSCHWELIGES“ THEMATISIEREN
- ZUVERSICHT VERMITTELN
- KONFLIKTLÖSUNGS-STRATEGIEN ANWENDEN

REGEL- PHASE

EMPFEHLUNG

- PRINZIPIEN DER ZUSAMMENARBEIT DEFINIEREN
- VERBINDLICHKEIT HERSTELLEN
- FEEDBACK-STRUKTUREN ETABLIEREN

LEISTUNGS- PHASE

EMPFEHLUNG

- TEAMKULTUR FÖRDERN
- REGELMÄSSIGE RETROSPEKTIVEN
- DIFFERENZIERUNGEN ZULASSEN

