

LABSAMPLE RIEMANN/THOMANN-MODELL

Quelle: Fritz Riemann, Christoph Thomann

DAS RIEMANN/THOMANN MODELL FINDET SEINEN URSPRUNG IN DER ARBEIT VON FRITZ RIEMANN (GRUNDFORMEN DER ANGST) UND DER WEITERENTWICKLUNG IM RAHMEN DER PAARTHERAPIE VON CHRISTOPH THOMANN. DARAUSS ENTSTANDEN IST EIN MODELL, WAS SICH HERVORRAGEND DAZU EIGNET, VERHALTENS- UND PERSÖNLICHKEITSAUSPRÄGUNGEN SICHTBAR ZU MACHEN.

WARUM MACHT DAS IM BUSINESSKONTEXT SINN?

NATÜRLICH GEHT ES UM GELINGENDE ZUSAMMENARBEIT. DAFÜR BRAUCHT ES BESPRECHBARKEIT; UND FÜR BESPRECHBARKEIT BRAUCHT ES VERSTÄNDNIS IM RAHMEN VON KOMMUNIKATION.

NUN IST AUCH KLAR, WARUM FRIEDEMANN SCHULZ VON THUN DAS MODELL NUTZT UND NATÜRLICH IHR ... ;-)



LABSAMPLE RIEMANN/THOMANN-MODELL

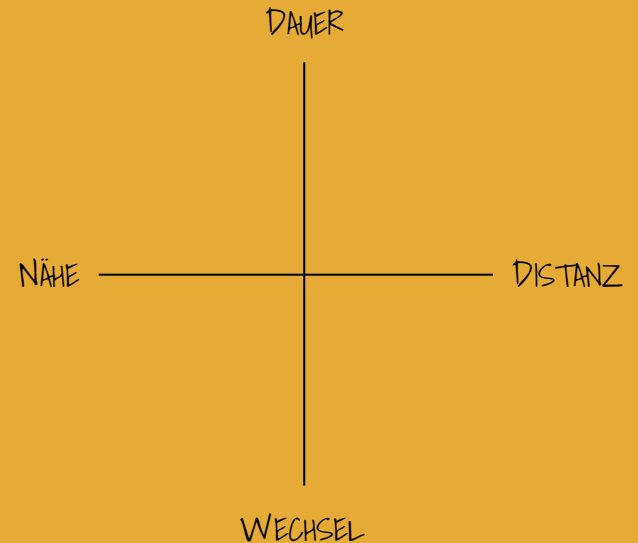
Quelle: Fritz Riemann, Christoph Thomann

DAS MODELL ORDNET SICH IN VIER STARKE AUSPRÄGUNGEN. GEHT ABER DAVON AUS, DASS IN JEDEM MENSCHEN ANTEILE JEDER AUSPRÄGUNG VORHANDEN SIND, NUR EBEN IN UNTERSCHIEDLICHEN ANTEILEN. ES ERGEBEN SICH BEI DER EINORDNUNG VIER QUADRANTEN, DIE EINE UNTERSCHIEDLICHE FORM DER KOMMUNIKATION BENÖTIGEN. GELINGT ES ÜBER DIE QUADRANTENGRENZEN HINAUS FÜR ANDERE HÖRBAR UND VERSTEHBAR ZU SEIN, IST DIE BESPRECHBARKEIT HERGESTELLT.

AUF DER FOLGENDEN SEITE HABEN WIR EIN PAAR FRAGEN FÜR EUCH ZUSAMMENGESTELLT, DAMIT ES LEICHTER GELINGT, EUCH AUF DEN AXISEN EINZUORDNEN.

TIPP:

ÜBRIGENS MACHT DAS GANZE ALS TEAMÜBUNG MIT EINER FREMD- UND DANN EINER SELBSTEINSCHÄTZUNG RICHTIG VIEL SPASS!



LABSAMPLE RIEMANN/THOMANN-MODELL

Quelle: Fritz Riemann, Christoph Thomann

FRAGEN FÜR DIE ACHSE NÄHE - DISTANZ

- ICH UNTERSTÜTZE ANDERE MENSCHEN GERNE
- ICH KANN MICH GUT AUF ANDERE MENSCHEN EINSTELLEN.
- ICH LASS MICH VON MEINEN GEFÜHLEN SELTEN LEITEN.
- ICH LEGE GROSSEN WERT AUF KORREKTES UND VERANTWORTUNGSBEWUSSTES VORGEHEN.
- AM LIEBSTEN ARBEITE ICH MIT ANDEREN MENSCHEN ZUSAMMEN.
- ICH BIN KONTAKTSCHEU.
- ES FÄLLT MIR SCHWER „NEIN“ ZU SAGEN, WENN ANDERE MENSCHEN MIT EINEM ANLIEGEN AN MICH HERANTRETEN.
- ICH STEHE GERN IM MITTELPUNKT.
- ICH ARBEITE AM LIEBSTEN UND AM BESTEN ALLEIN.
- ANDERE HALTEN MICH FÜR KOOPERATIONSFÄHIG UND KOMPROMISSBEREIT.
- ICH HABE EIN KLARES ZIEL VOR AUGEN.
- ICH VERSCHAFFE MIR ÜBERBLICK ÜBER DAS, WAS UM MICH HERUM GESCHIEHT.
- ICH GÖNNE ANDEREN IHRE ERFOLGE. NEID KENNE ICH NICHT.

FRAGEN FÜR DIE ACHSE WECHSEL - DAUER

- ICH HALTE MICH BEI MEINEN HANDLUNGEN KONSEQUENT AN MEINE GRUNDSÄTZE.
- ICH FÜHLE MICH DURCH REGELN UND NORMEN IN MEINER HANDLUNGSFREIHEIT BESCHRÄNKT.
- ICH LEGE GROSSEN WERT AUF RATIONAL LOGISCHES VORGEHEN BEI DER ARBEIT.
- SCHLAMPEREI UND UNORDNUNG ÄRGERN MICH SEHR.
- UNGEWÖHNLICHE UND RISKANTE AUFGABEN FINDE ICH SEHR REIZVOLL.
- ANDERE MENSCHEN HALTEN MICH FÜR EINFALLSREICH UND PHANTASIEVOLL.
- FESTE TAGESZEITEN UND LEBENSGEWÖHNHETEN SCHÄTZE ICH.
- ANDERE SCHÄTZEN AN MIR MEINE FÄHIGKEIT SYSTEMATISCH ZU ARBEITEN.
- IMMER DIESELBE TÄTIGKEIT AUSZUFÜHREN, LANGWEILT MICH. ICH LIEBE ABWECHSLUNG.
- GEDULDIG UND HARTNÄCKIG AN EINER AUFGABE ZU ARBEITEN, MACHT MIR KEINEN SPASS.

