LabSample „Regeln vs. Prinzipien“

Regeln

- Definieren, was wir tun sollen
- Werden von übergeordneter Stelle geschaffen
- Sonderfälle führen zur Erweiterung des Regelwerkes
- Wollen befolgt werden und fordern Gehorsam
- Führen zu „Dienst nach Vorschrift“ Mentalität

Prinzipien

- Grundsätze, die dem Handeln eine Orientierung geben
- Werden gemeinschaftlich definiert
- Lassen Freiheiten zur Ausgestaltung
- Prinzipien müssen im Kontext der konkreten Situation interpretiert werden
- Stärken die Verantwortung der Agierenden in der Ausgestaltung

Und so könnt ihr eure Prinzipien erarbeiten

Erzählt Geschichten

Es gibt immer wieder Situationen, in denen man nicht weiß, wie man handeln soll oder darf. Erzählt euch von diesen Situationen und überlegt gemeinsam, welches Prinzip sich daraus ableiten lässt.

Nutzt Meinungsrunden

Im Diskussionsprozess zur Erarbeitung von Prinzipien haben wir gute Erfahrungen mit Meinungsrunden gemacht. In einer Meinungsrunde wird das Reih-um-Prinzip angewendet und jeder hat die Möglichkeit, seine Gedanken und Meinungen zu einem Thema auszusprechen.

Nehmt euch Zeit

Prinzipien sollen ein gemeinsames Verständnis schaffen. Dazu braucht es Austausch. Nehmt Euch Zeit für diesen Austausch und versucht nicht zu viele Themen in einem Meeting oder Workshop „abzuarbeiten".

Reflektiert die vereinbarten Prinzipien

Organisationen und die Zusammenarbeit der Menschen entwickeln sich immer wieder weiter. Deswegen sind Prinzipien auch nicht in Stein gemeißelt. Reflektiert immer wieder, ob ein Prinzip aus heutiger Sicht noch Sinn macht.