

# LABSAMPLE FRAGENGESTEUERTES FEEDBACK FÜR MENTOR:INNEN

BASIEREND AUF EINEM FRAGENDIALOG

## 1. FRAGEN ZUR STATUSFESTSTELLUNG

- WIE BEWERTEST DU DAS ERGEBNIS?
- WIE WÜRDEN DIE STAKEHOLDER DAS ERGEBNIS BESCHREIBEN?
- WIE GLAUBST DU, WÜRDE ICH DAS ERGEBNIS BESCHREIBEN?

## 2. FRAGEN ZUR ZUFRIEDENHEIT

- WIE ZUFRIEDEN BIST DU MIT DEM ERGEBNIS?
- HATTEST DU LEARNINGS?
- WIE ZUFRIEDEN SIND DIE STAKEHOLDER MIT DEM ERGEBNIS?
- WAS GLAUBST DU, WIE ZUFRIEDEN BIN ICH MIT DEM ERGEBNIS?

## 3. FRAGEN ZUR HERAUSFORDERUNG

- WIE SEHR HAT DICH DAS ERGEBNIS IM PROZESS HERAUSGEFORDERT?
- GAB ES MOMENTE IM PROZESS, DIE DICH AN GRENZEN GEBRACHT HABEN?
- WELCHE PROBLEME KONNTEST DU LÖSEN?
- WELCHE DEINER STÄRKE KONNTEST DU DABEI EINBRINGEN?

## SO IST ES GEDACHT

DAS FRAGENSTEUERTE FEEDBACK IST EIN DIALOGISCHES FRAGENFORMAT. ES SCHAFFT EINEN RAHMEN DER PSYCHOLOGISCHEN SICHERHEIT UND SETZT VOR ALLEM AUF DIE SELBSTWAHRNEHMUNG.

ES BELEUCHTET EINE ABGESCHLOSSENE SITUATION, EINEN ZEITRAUM, EIN PROJEKT ODER EINE AUFGABE (DAS ERGEBNIS). JE KONKRETER DIES GEFASST WERDEN KANN, DESTO BESSER!

## 4. FRAGEN ZUM EIGENEN LERNPROZESS

- WAS WÜRDEST DU BEIM NÄCHSTEN MAL ANDERS MACHEN?
- WAS GLAUBST DU, WÜRDE ICH DIR FÜR DAS NÄCHSTE MAL RATEN?

## 5. UNTERSTÜTZUNG

- WELCHE UNTERSTÜTZUNG HÄTTEST DU DIR VON WEM GEWÜNSCHT?
- SOLLEN WIR UNSERE PRINZIPIEN DER ZUSAMMENARBEIT ANPASSEN?

## 6. IMPULS

- DARF ICH DIR EINEN IMPULS GEBEN?  
ACHTUNG: VERSUCHE POSITIV UND VOR ALLEM WERTSCHÄTZEND ZU FORMULIEREN, WAS DIR BISHER FEHLT. NICHT ZU VIEL AUF EINMAL...

## 7. NEXT TIME

- WAS NIMMST DU DIR BIS ZUM NÄCHSTEN FEEDBACK VOR?
- WORAN ERKENNST DU, DASS DU AUF DEM RICHTIGEN WEG BIST?

## PRINZIPIEN DER DURCHFÜHRUNG

- SETZE EINEN TERMIN UND NIMM DIR MIND. 30 MIN ZEIT.
- HALTE DIE WICHTIGSTEN AUSSAGEN BEI BEDARF FÜR EUCH IM CANVAS FEST.
- ÜBERPRÜFE GEMEINSAM MIT DEINEM MENTEE REGELMÄSSIG DEN LERNPROZESS.



# LABSAMPLE FRAGENGESTEUERTES FEEDBACK FÜR MENTOR:INNEN

EIN CANVAS FÜR MICH ALS MENTOR

DARAUF SCHAUEN WIR:

WIR NEHMEN TEIL:

HEUTE IST (DATUM):

1. ERGEBNIS

4. EIGENER LERNPROZESS

5. UNTERSTÜTZUNG

2. ZUFRIEDENHEIT

6. NEXT TIME

3. HERAUSFORDERUNG

COLLABORATIONLAB.DE

