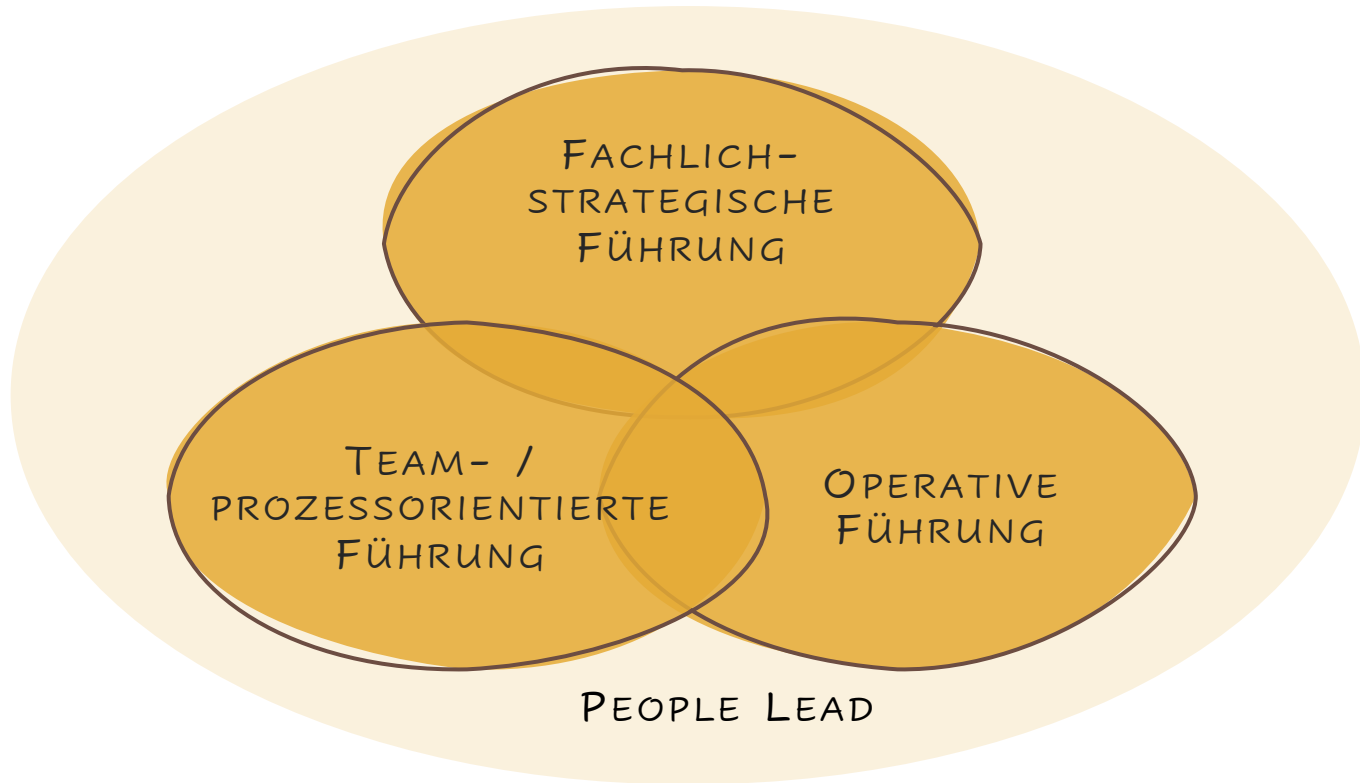


DER DREIKLANG DER GETEILTEN FÜHRUNG



DER DREIKLANG DER GETEILTEN FÜHRUNG

FACHLICH- STRATEGISCHE FÜHRUNG

ORIENTIERUNG

- DIE RICHTIGEN DINGE TUN
- FACHLICHE ORIENTIERUNG GEBEN
- STRATEGIE UND ZIELE VERMITTELN
- REVIEW DER ERGEBNISSE
- ADRESSAT DER LEISTUNG DES TEAMS

TEAM- / PROZESSORIENTIERTE FÜHRUNG

ZUSAMMENARBEIT

- UNTERSTÜTZUNG VON TEAMENTWICKLUNG UND TEAMPROZESSEN
- ARBEITSFÄHIGKEIT DES TEAMS SICHERSTELLEN
- BLICK AUF DIE ZWISCHENMENSCHLICHE ZUSAMMENARBEIT
- KONFLIKTLÖSUNG
- BESEITIGUNG VON HINDERNISSEN

OPERATIVE FÜHRUNG

UMSETZUNG

- DIE DINGE RICHTIG TUN
- VERANTWORTUNG FÜR DAS ERGEBNIS
- SELBSTORGANISIERTES AUFGABENMANAGEMENT
- SELBSTSTEUERUNG UND -KONTROLLE

PEOPLE LEAD

HEIMAT

- "HEIMAT" BIETEN FÜR DIE MITARBEITENDEN
- MITARBEITENDE ENTWICKELN UND POTENTIALE FÖRDERN
- ANSPRECHPARTNER FÜR PERSÖNLICHE BELANGE
- MEIST DISZIPLINARISCHE FÜHRUNG
- STRATEGISCHE PERSONALPLANUNG

