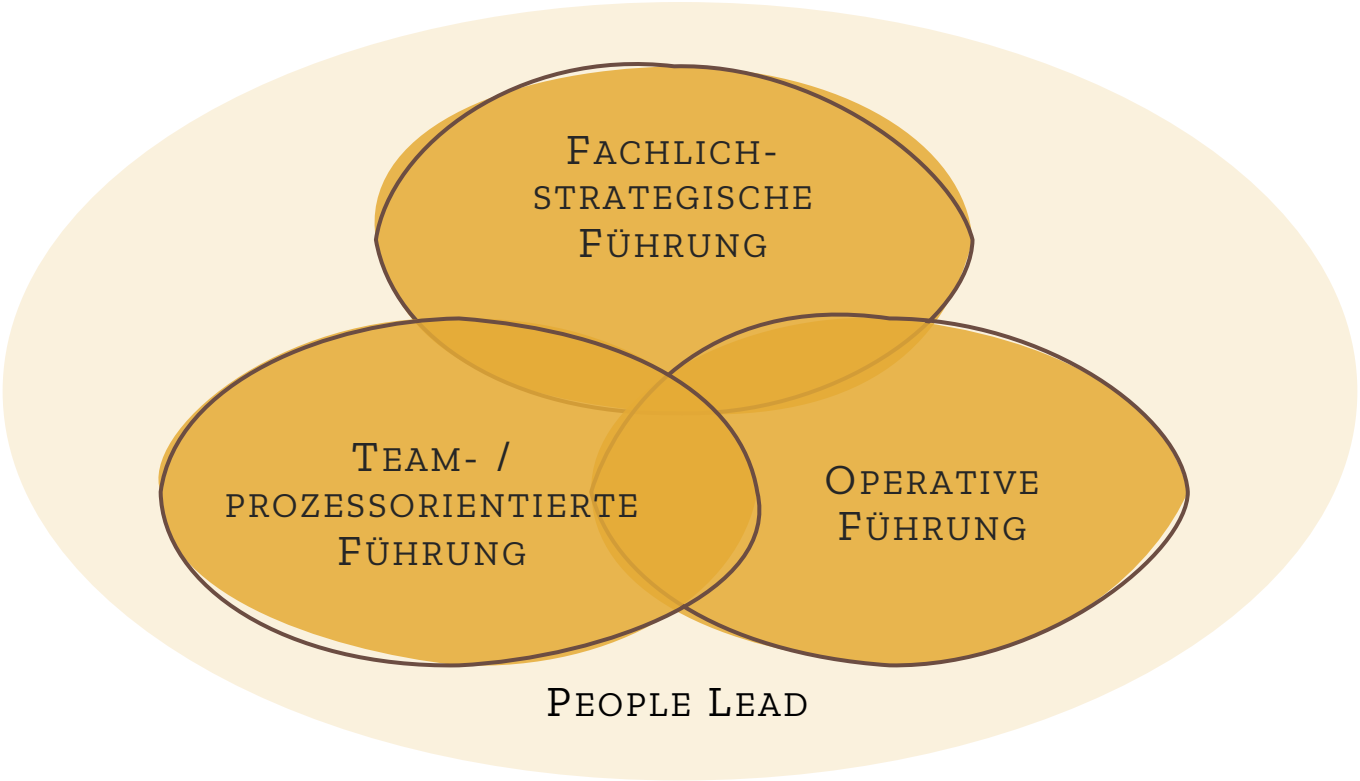
Dreiklang der geteilten Führung



Dreiklang der geteilten Führung

Fachlich-strategische Führung

Orientierung

- Die richtigen Dinge tun
- Fachliche Orientierung geben
- Strategie und Ziele vermitteln
- Review der Ergebnisse
- Adressat der Leistung des Teams

Team- / prozessorientierte Führung

Zusammenarbeit

- Unterstützung von Teamentwicklung und Teamprozessen
- Arbeitsfähigkeit des Teams sicherstellen
- Blick auf die zwischenmenschliche Zusammenarbeit
- Konfliktlösung
- Beseitigung von Hindernissen

Operative Führung

Umsetzung

- Die Dinge richtig tun
- Verantwortung für das Ergebnis
- Selbstorganisiertes Aufgabenmanagement
- Selbststeuerung und -kontrolle

People Lead

Heimat

- "Heimat" bieten für die Mitarbeitenden
- Mitarbeitende entwickeln und Potentiale fördern
- Ansprechpartner für persönliche Belange
- Meist disziplinarische Führung
- Strategische Personalplanung