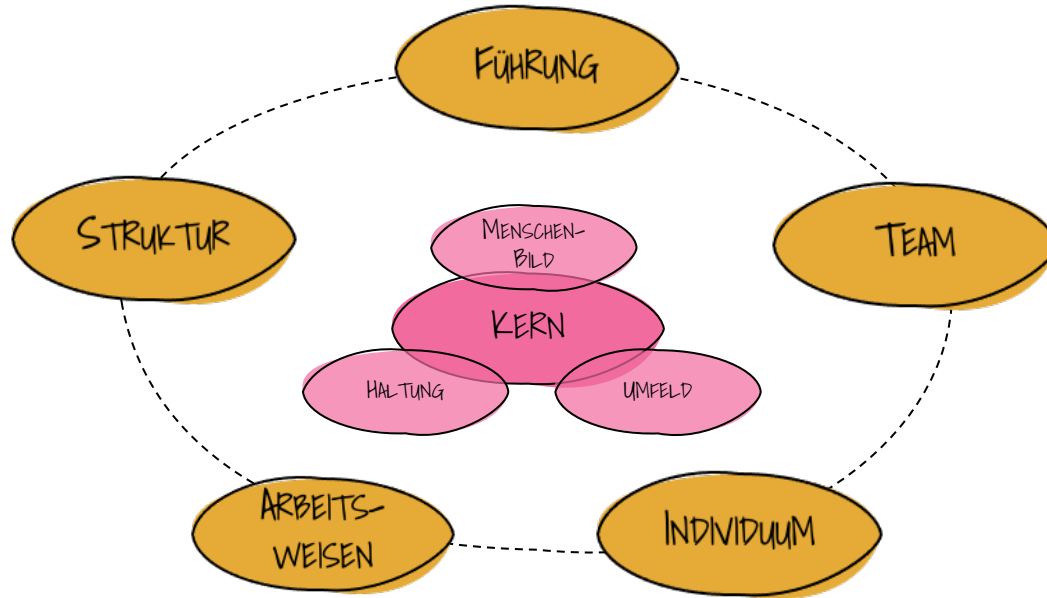


# COLLABORATION CHECK-UP



COLLABORATION UND ZUSAMMENARBEIT GELINGT DURCH EIN OPTIMALES ZUSAMMENWIRKEN DER FOLGENDEN FÜNF DIMENSIONEN:

- STRUKTUR
- FÜHRUNG
- TEAM
- INDIVIDUUM
- ARBEITSWEISEN

ZWISCHEN ALLEN DIMENSIONEN GIBT ES WECHSELWIRKUNGEN. GEPRÄGT WERDEN ALLE DIMENSIONEN DURCH DAS MENSCHENBILD, DAS UMFELD UND UNSERE HALTUNG MENSCHEN GEGENÜBER.



# COLLABORATION CHECK-UP

DIE 5 DIMENSIONEN BESCHREIBEN EINE GANZHEITLICHE SICHT AUF DAS THEMA COLLABORATION. DENN GELINGENDE ZUSAMMENARBEIT WIRD NICHT NUR VON EINZELNEN PERSONEN GEPRÄGT. WOLLT IHR MEHR ÜBER 27 ERFOLGSMUSTER GELINGENDER ZUSAMMENARBEIT ERFAHREN, DIE WIR ÜBER DIE LETZTEN JAHRE AUS UNSERER ERFAHRUNG ABLEITEN KONNTEN, DANN MELDET EUCH GERN.

## STRUKTUR

WIE SEHR INTEGRIERT ODER TRENNT DIE ORGANISATIONS-STRUKTUR?

WIE STARK IST ES MÖGLICH, PARALLEL ZUR HIERARCHIE IN FLEXIBLEN NETZWERKEN ZU ARBEITEN?

## FÜHRUNG

IST FÜHRUNG EIN HIERARCHISCHER PROZESS, ODER KANN JEDER FÜHRUNG UND VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN?

WIE SIEHT ES MIT DER SELBSTFÜHRUNG UND -KONTROLLE AUS?

## TEAM

LEBEN DIE TEAMS EINE GEMEINSAME VERANTWORTUNG FÜR IHRE ZIELE?

WIE SIEHT DIE BEZIEHUNGSEBENE AUS?

ERGÄNZEN SICH DIE TEAMMITGLIEDER IN IHREN KOMPETENZEN UND LERNEN VONEINANDER?

## INDIVIDUUM

FÜHLT SICH JEDES TEAMMITGLIED SICHER GENUG, IHRE STÄRKEN, TALENTE UND MEINUNGEN EINZUBRINGEN?

SIND ALLE BEREIT, IHR SELBSTBILD ZU ERWEITERN UND FEEDBACK ANZUNEHMEN, ABER AUCH ZU GEBEN?

## ARBEITSWEISEN

FÖRDERN DIE ARBEITSWEISEN DIE SELBSTSTEUERUNG UND -ORGANISATION?

IST ES MÖGLICH, AUF VERÄNDERUNGEN ZU REAGIEREN?

GIBT ES TRANSPARENTE UND PARTIZIPATIVE ENTSCHEIDUNGS-PROZESSE?



HIER GEHT'S ZUM VOLLSTÄNDIGEN COLLABORATION CHECK-UP.

COLLABORATIONLAB.DE

