

LABSAMPLE CIRCLE OF INFLUENCE

QUELLE: DR. STEPHEN R. COVEY

DAS MODELL **CIRCLE OF INFLUENCE** WURDE VOM AMERIKANISCHEN WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTLER STEPHEN R. COVEY 1989 ENTWICKELT UND IN SEINEM BUCH "SEVEN HABITS OF HIGHLY EFFECTIVE PEOPLE" ZUM ERSTEN MAL VORGESTELLT.

DARIN UNTERSCHIEDET ER **ZWEI VERHALTENSWEISEN** VONEINANDER: **DIE PROAKTIVE**, BEI DER MENSCHEN IHREN PERSÖNLICHEN EINFLUSSBEREICH GENAU KENNEN UND MAXIMAL NUTZEN UND **DIE REAKTIVE**, BEI DER MENSCHEN IHRE ZEIT UND ENERGIE IN DINGE AUSSERHALB IHRES EINFLUSSBEREICHS INVESTIEREN.

PROAKTIVITÄT, SO COVEYS SCHLUSSFOLGERUNG, STEIGERT MOTIVATION UND SINNSTIFTUNG, WOHINGEGEN REAKTIVITÄT FÜR STRESS UND UNZUFRIEDENHEIT SORGT.

KOMMT EUCH DAS AUS DEM (ARBEITS-)ALLTAG BEKANNT VOR? DANN WISST IHR, WARUM DAS MODELL BIS HEUTE SO GROSSEN ANKLANG FINDET :)

*"I am not a product of my
circumstances.
I am a product of my decisions."*



LABSAMPLE CIRCLE OF INFLUENCE

QUELLE: DR. STEPHEN R. COVEY

INSGESAMT FINDEN WIR IM MODELL DIE FOLGENDEN EBENEN:

- 1) DEN CIRCLE OF CONCERN:** HIER FINDEN SICH DINGE, DIE WIR WEDER BEEINFLUSSEN NOCH ENTSCHEIDEN KÖNNEN.
- 2) DEN CIRCLE OF INFLUENCE:** HIER FINDEN SICH DINGE, DIE WIR ZWAR BEEINFLUSSEN, JEDOCH NICHT ENTSCHEIDEN KÖNNEN.
- 3) DEN CIRCLE OF CONTROL:** HIER FINDEN SICH DINGE, DIE WIR SOWOHL BEEINFLUSSEN ALS AUCH ENTSCHEIDEN KÖNNEN.

UM DAS GANZE FÜR EUCH KONKRETER ZU MACHEN, HABEN WIR AUF DER FOLGENDEN SEITE DAS MODELL MIT BEISPIELEN BEFÜLLT. FALLEN EUCH NOCH MEHR EIN?

TIPP: DAS MODELL LÄSST SICH AUCH WUNDERBAR AUF TEAMEBENE ODER BEI PROJEKTEN ANWENDEN UND HILFT IMMER WIEDER DABEI, DEN PROAKTIVEN UND DAMIT ERFÜLLENDEN FOKUS ZU FINDEN. DAZU KÖNNT IHR Z.B. EINEN "INFLUENCE-BEAUFTRAGTEN" BESTIMMEN ODER DIE DREI CIRCLE IM BUERO SICHTBAR MACHEN.

*"Where the focus goes,
The energy flows."*



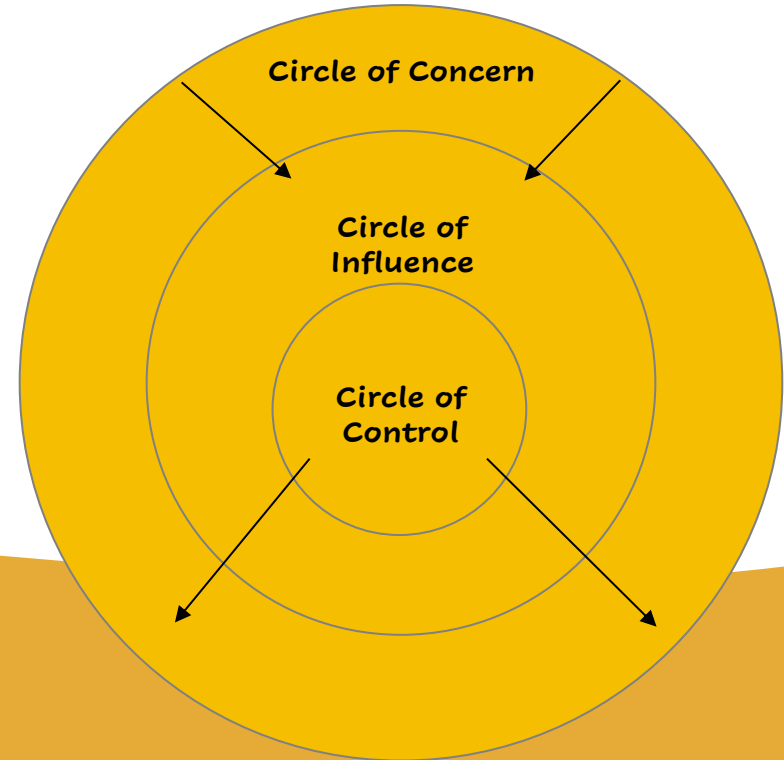
LABSAMPLE CIRCLE OF INFLUENCE

QUELLE: DR. STEPHEN R. COVEY

BEISPIELE IM CIRCLE OF CONCERN: VERGANGENHEIT, CORONA, WELTPOLITIK, GESETZGEBUNG, WETTER, UNTERNEHMENSFÜHRUNG, ZUKUNFT ETC.

BEISPIELE IM CIRCLE OF INFLUENCE: PROJEKTVERLAUF, ZUSAMMENARBEIT IM TEAM, KUNDENENTSCHEIDUNGEN ETC.

BEISPIELE IM CIRCLE OF CONTROL: PERSÖNLICHE HALTUNG, GEFÜHLE, GEDANKEN, ZEITMANAGEMENT ETC.



→ **EIN PROAKTIVER FOKUS** VERGRÖSSERT MEINE CIRCLES OF CONTROL UND INFLUENCE, VERKLEINERT MEINEN CIRCLE OF CONCERN.

EIN REAKTIVER FOKUS VERGRÖSSERT MEINEN CIRCLE OF CONCERN, VERKLEINERT MEINE CIRCLES OF INFLUENCE UND CONTROL.

